



La version française se trouve plus bas

NEWS/ REMINDERS

IMPORTANT! CARWH 2020 Annual General Meeting

This is a reminder that the 2020 CARWH AGM will be held Wednesday Oct 21st, 2020: 12:00 BC/1:00 AB-SK/15:00 ON-QC/16:00 ATL/16:30 NFLD.

The meeting will be 90 minutes and will be held via Zoom. You should have received a calendar invitation, but for reference, the Zoom information is also included here:

Join Zoom meeting

Via your computer:

<https://ucalgary.zoom.us/j/98919902870>

Meeting ID: 989 1990 2870

Passcode: 187518

Or Join by phone

Dial by your location

+1 647 558 0588 Canada

+1 778 907 2071 Canada

+1 204 272 7920 Canada

+1 438 809 7799 Canada

+1 587 328 1099 Canada

+1 647 374 4685 Canada

Meeting ID: 989 1990 2870

Passcode: 187518

Find your local number: <https://ucalgary.zoom.us/j/98919902870>

Reminder: CARWH Board Nominations for the 2020 AGM

As per the CARWH bylaws, here is the election slate for the 2020 AGM (October 21). Three board members will be leaving the board this year – thanks to Hugh Davies, Dana Howse and Arif Jetha for all their contributions to the board! There are also 8 board members who are at the end of their current term, but who are eligible for another term.

Therefore, the election slate as it stands now is:

- Stephanie Premji (confirmed willing to continue)
 - Cheryl Peters (confirmed willing to continue)
-

-
- Julia Goyal (confirmed willing to continue)
 - Alison Palmer (confirmed willing to continue)
 - Thomas Tenkate (confirmed willing to continue)
 - Kathryn Sinden (confirmed willing to continue)
 - Elena Laroche (confirmed willing to continue)
 - Melanie Lefrançois (confirmed willing to continue)
 - Nancy Lightfoot (confirmed willing to stand, bio pasted below)
 - Aviroop Biswas (confirmed willing to stand, bio pasted below)
 - Sonja Senthnanar (confirmed willing to stand, bio pasted below)

The new board member candidates have provided bios so that we can get to know them:

Nancy Lightfoot is a Full Professor in the School of Rural and Northern Health at Laurentian University. She has a BSc and MSc in Microbiology and a PhD in Community Health Epidemiology from the University of Toronto. She has past work experience in the Division of Cardiology at the Hospital for Sick Children, the Northeast Cancer Centre, and the Northern Ontario School of Medicine. She conducts quantitative, qualitative, and mixed methods health research, with an emphasis on occupational health. Many years have been devoted to the conduct of occupational cohort studies in the minerals industry. Her research interests include: studies of the impact of various cancers, cardiovascular, other chronic diseases, autoimmune, and infectious diseases (including COVID-19) on patients, various types of northern workers, and their caregivers, as well as their compensation and return to work experiences; occupational cohort studies of mortality and incidence; occupational health and safety experience in northern Indigenous communities; congenital heart disease impact, patient satisfaction, and survival; identification of risk factors for various cancers; predictors of cancer survival; the impact of wildfires and evacuations on communities; factors associated with, and the impact of, travel for health care. Her passions are teaching research methods and critical appraisal, and building interdisciplinary research teams.

Avi Biswas is an associate scientist at the Institute for Work & Health (IWH) and also an assistant professor in social and behavioural health sciences at the University of Toronto's Dalla Lana School of Public Health. He holds a PhD in health services research from the University of Toronto's Institute of Health Policy, Management and Evaluation. His emerging research program is at the intersection of work and health and includes examining patterns of physical activity at work and outside of work and the associated cardiometabolic benefits; how work factors contribute to physical activity outside of work; and research to inform efforts to integrate workplace health promotion with occupational health and safety in Canadian workplaces. This work primarily involved the analysis of population-based datasets and linkages with administrative data. Avi was previously a Mustard postdoctoral fellow at IWH from 2017-2019, and a doctoral trainee at the Toronto Rehabilitation Institute.

Sonja Senthnanar is a Postdoctoral Research Fellow at The Partnership for Work, Health and Safety at UBC. Alongside Dr. Mieke Koehoorn, she works on a program of research that examines the return to work outcomes, trajectories, and access to medical and rehabilitative services following a work injury or illness, of immigrant workers compared to Canadian-born workers within British Columbia. She also leads a study on access and use of employment-related services and income patterns of recent and

established immigrants in Canada. Sonja completed her doctoral studies in the School of Public Health & Health Systems at the University of Waterloo in 2019, where her research used a qualitative feminist grounded approach to explore the employment integration experiences of newly arrived refugee women. Her primary research interests include employment outcomes, gender, and work disability relating primarily to immigrant and refugee populations as well as how these relationships change within the context of new forms of work such as precarious employment.

JOB/PhD OPPORTUNITIES

Institute for Work and Health Fellowships: Syme Fellowship and Mustard Fellowship

The Institute for Work & Health is now accepting applications for its
S. Leonard Syme Training Fellowships in Work and Health.

The fellowships are for researchers at the master's or doctoral level intending to study work and health. Preference is given to candidates whose research interests closely align with IWH's current research and topic areas. IWH is particularly interested in candidates whose research aims to reduce work-related injury, illness and disability in Ontario. In the spirit of Dr. Syme's own contributions to research mentorship, candidates from any disciplinary background are eligible for training fellowships.

The application deadline is Friday November 27, 2020.

For more information about the fellowship, eligibility and how to apply, visit our website at:

<https://www.iwh.on.ca/opportunities/syme-fellowship>

The Institute for Work & Health is also accepting applications for its post-doctoral Mustard Fellowship in Work & Health. The fellowship supports the development of outstanding new researchers in the field of work and health congruent with the mission of the Institute. It aims specifically to build capacity for innovative multidisciplinary research concerning the relationships between work environments and worker health. As such, the fellowship is open to a range of academic disciplines including social, behavioural and organizational sciences, as well as clinical and population health sciences. Submissions are encouraged from applicants with an interest in either of the Institute's two overarching priorities: Work as a Determinant of Health and Health as a Determinant of Work.

The fellowship is valued at \$55,000 per year and may be awarded for up to two years (i.e. one year with the possibility of a one-year renewal). Only one fellowship will be awarded.

The fellowship is named in honour of Dr. J. Fraser Mustard, who was the chair of the Institute for Work & Health's first Board of Directors.

The application deadline is Friday December 4, 2020.

For more information about the fellowship, eligibility and how to apply, visit our website at:

<https://www.iwh.on.ca/opportunities/mustard-fellowship>

Cette annonce nous a été transmise en anglais seulement.

Faculty Member, Ergonomics & Musculoskeletal Health, University of Saskatchewan (Open until filled)

<https://usask.csod.com/ats/careersite/JobDetails.aspx?id=5943&site=14>

Applications are invited from qualified individuals for a tenure track full-time faculty position at the Assistant, Associate, or Full Professor level in the area of Ergonomics and Musculoskeletal Health.

The position will be housed in the College of Medicine, Department of Medicine, at the Canadian Centre for Health and Safety in Agriculture (CCHSA). The successful candidate will be expected to establish and grow a research program in ergonomics and musculoskeletal health in the context of the Mission and Vision of the Canadian Centre for Health and Safety in Agriculture (www.cchsa.usask.ca).

Cette annonce nous a été transmise en anglais seulement.

Professor, Management of occupational health and safety, Department of Organization and Human Resources, University of Quebec at Montreal (UQAM), Montreal (Québec)

Job Description

- Teaching and supervision in current and future occupational health and safety programs (bachelor, master, doctorate).
- Research and publication on organizational dimensions of occupational health or safety, and development of a competitive research program.
- Supervision of students at the bachelor, master and doctoral level in the context of internships, intervention projects, and master's and doctoral theses.
- Participation in educational and administrative activities of the Department and the University.

To succeed in this position, candidates need :

- Ph.D. in Administration, or equivalent, in Human Resources Management, Industrial Relations, Public Health, Industrial/Organizational Psychology, or in related disciplines humanities or social sciences, and whose recent thesis or research projects cover occupational health or safety dimensions.
- Ability to teach at all levels (undergraduate and graduate) in the field of occupational health and safety demonstrated through teaching evaluations
- Experience and quality of research achievements in the field of occupational health or safety demonstrated through scientific publications and research grants
- Ability to integrate into a multidisciplinary team and work in a team
- Proficiency in spoken and written French

Closing date: November 1st, 2020

Start date: June 1st, 2021

For more information: <https://orh.esg.uqam.ca/wp-content/uploads/sites/97/Affichage-20137287.pdf> (posting in French)

CARWH is a not for profit organization and welcomes donations.
To find out how to donate, check out our donations page :
<http://www.carwh.ca/donations.html>

NOUVELLES / RAPPELS

IMPORTANT! L'Assemblée Générale Annuelle de l'ACRST

Nous vous rappelons que l'Assemblée Générale Annuelle de l'ACRST aura lieu le mercredi 21 Octobre, 2020 : 12:00 CB/1:00 AB-SK/15:00 ON-QC/16:00 ATL/16:30 TN.

L'Assemblée durera 90 minutes et se tiendra par la plateforme Zoom. Vous avez normalement reçu une invitation à votre agenda mais, à titre indicatif, voici les informations de connexion sur ZOOM :

Rejoindre la réunion Zoom
Sur votre ordinateur (cliquez):
<https://ucalgary.zoom.us/j/98919902870>
ID de réunion: 989 1990 2870
Mot de passe : 187518

Par téléphone
Composez selon votre localisation
+1 647 558 0588 Canada
+1 778 907 2071 Canada
+1 204 272 7920 Canada
+1 438 809 7799 Canada
+1 587 328 1099 Canada
+1 647 374 4685 Canada
ID de réunion: 989 1990 2870
Mot de passe: 187518
Pour trouver votre numéro local : <https://ucalgary.zoom.us/u/acYxxDhYi7>

Nominations au conseil d'administration de l'ACRST pour l'assemblée générale annuelle 2020

Conformément aux statuts de l'ACRST, voici la liste des nominations qui seront tenues à l'assemblée générale annuelle 2020 (le 21 octobre). Trois membres du conseil d'administration terminent leur mandat cette année. Nous remercions Hugh Davies, Dana Howse et Arif Jetha pour toutes leurs contributions au conseil. Huit membres terminent leur mandat actuel mais sont éligibles pour un autre mandat.

Par conséquent, la liste de candidatures actuelles est la suivante:

-
- Stephanie Premji (se présente pour un autre mandat)
 - Cheryl Peters (se présente pour un autre mandat)
 - Julia Goyal (se présente pour un autre mandat)
 - Alison Palmer (se présente pour un autre mandat)
 - Thomas Tenkate (se présente pour un autre mandat)
 - Kathryn Sinden (se présente pour un autre mandat)
 - Elena Laroche (se présente pour un autre mandat)
 - Melanie Lefrançois (se présente pour un autre mandat)
 - Nancy Lightfoot (se présente pour un premier mandat, voir bio plus bas)
 - Aviroop Biswas (se présente pour un premier mandat, voir bio plus bas)
 - Sonja Senthanaar (se présente pour un premier mandat, voir bio plus bas)

Les candidats.es pour un premier mandat au conseil d'administration ont fourni de courtes biographies pour nous permettre de mieux les connaître:

Nancy Lightfoot est Professeure titulaire à l'École de santé rurale et nordique (School of Rural and Northern Health) à l'Université Laurentienne/Laurentian University. Elle détient un baccalauréat et une maîtrise en microbiologie et un Ph.D. en épidémiologie de la santé communautaire de l'Université de Toronto. Elle cumule des expériences professionnelles au sein de la Division de cardiologie au *Hospital for Sick Children*, du *Northeast Cancer Centre*, et à la *Northern Ontario School of Medicine*. Ses projets de recherches en santé adoptent des méthodes qualitatives, quantitatives et mixtes avec un intérêt particulier pour la santé au travail. Elle a consacré de nombreuses années à la réalisation d'études de cohortes au sein d'emplois dans l'industrie minière. Ses intérêts de recherche sont les suivants : des études sur l'impact de divers cancers, maladies cardiovasculaires, autres maladies chroniques, auto-immunes et infectieuses (incluant la COVID-19) sur les patients, divers types de travailleurs du Nord et leurs soignants, ainsi que sur leur indemnisation et leurs expériences de retour au travail ; des études de cohortes professionnelles sur la mortalité et l'incidence ; l'expérience en matière de santé et de sécurité au travail dans les communautés autochtones du Nord ; l'impact des maladies cardiaques congénitales, la satisfaction et la survie des patients ; l'identification des facteurs de risque de divers cancers ; les déterminants de survie au cancer ; l'impact des feux de forêt et des évacuations sur les communautés ; les facteurs associés aux voyages pour soins de santé et l'impact de ces voyages. Elle se passionne pour l'enseignement des méthodes de recherche et de l'évaluation critique, ainsi que le développement d'équipes de recherche interdisciplinaires.

Avi Biswas est chercheur associé à l'Institut du travail et de la santé (*Institute for Work and Health, IWH*) et professeur adjoint en sciences sociales et comportementales de la santé à l'École de santé publique Dalla Lana de l'Université de Toronto. Il est titulaire d'un doctorat (Ph.D.) en recherche sur les services de santé de l'*Institute of Health Policy, Management and Evaluation* à l'Université de Toronto. Son programme de recherche en émergence se situe à l'intersection du travail et de la santé et comprend : l'examen des tendances en termes d'activité physique au travail et en dehors du travail et des avantages cardiométaboliques associés ; la façon dont les facteurs liés au travail contribuent à l'activité physique en dehors du travail ; et la recherche visant à renseigner les efforts d'intégration de la promotion de la santé en entreprise à la santé et à la sécurité au travail dans les milieux de travail canadiens. Ce travail a principalement consisté à analyser des bases de données populationnelles et à

établir des liens avec des données administratives. Avi a été boursier postdoctoral Mustard à l'IWH entre 2017 et 2019, et stagiaire doctoral à l'Institut de réadaptation de Toronto.

Sonja Senthana est chercheuse postdoctorale au sein du Partenariat pour le travail, la santé et la sécurité à l'Université de Colombie-Britannique (*Partnership for Work, Health and Safety, UBC*). Aux côtés du Dr Mieke Koehoorn, elle travaille sur un programme de recherche qui compare les conséquences du retour au travail, trajectoires et accès aux services médicaux et de réadaptation après un accident du travail ou une maladie professionnelle, des travailleurs.ses immigrés par rapport aux travailleurs.ses nés au Canada, en Colombie-Britannique. Elle dirige également une étude sur l'accès et l'utilisation des services liés à l'emploi et sur les profils de revenus des immigrants récents et établis au Canada. Sonja a terminé ses études doctorales à la *School of Public Health & Health Systems* de l'Université de Waterloo en 2019, où ses recherches ont utilisé une approche féministe qualitative pour explorer les expériences d'intégration professionnelle de femmes réfugiées nouvellement arrivées. Ses principaux intérêts de recherche portent sur les questions en matière d'employabilité, le genre et les invalidités liées au travail principalement auprès de populations d'immigrants et de réfugiés, de même que sur la manière dont ces relations évoluent dans le contexte des nouvelles formes de travail telles que l'emploi précaire.

OFFRE D'EMPLOI/POSTE DE Ph.D.

Poste de professeure, professeur en gestion de la santé et sécurité au travail, Université du Québec à Montréal (UQAM), Montréal (Québec)

Sommaire de la fonction

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études en santé-sécurité au travail au sein des programmes actuels et futurs
- Recherche et publications sur des dimensions organisationnelles de la santé ou de la sécurité au travail et développement d'un programme de recherche compétitif
- Encadrement d'étudiantes et étudiants aux trois cycles (stages, projets d'intervention, mémoires de recherche et thèses de doctorat)
- Services à la collectivité : contribution aux activités du département, de l'école, de l'université contribuant à leur rayonnement dans le milieu

Pour réussir dans ce poste, la candidate ou le candidat doit avoir :

- Doctorat en administration, ou l'équivalent, en gestion des ressources humaines, en relations industrielles, en santé publique, en psychologie, ou dans des disciplines connexes en sciences humaines ou sociales, et dont la thèse ou les recherches récentes couvrent une des dimensions de la santé ou sécurité au travail
 - Habileté à enseigner aux trois cycles dans le domaine de la santé-sécurité au travail démontrée par des évaluations d'enseignement
 - Expérience et qualité des réalisations en recherche dans le domaine de la santé ou sécurité au travail démontrée par des publications scientifiques et des subventions de recherche
-

-
- Habileté à s'intégrer dans une équipe multidisciplinaire et pour le travail en équipe
 - Maîtrise du français parlé et écrit

Date limite de dépôt: 1^{er} novembre 2020

Entrée en poste : 1^{er} juin 2021

Pour plus d'information : <https://orh.esg.ugam.ca/wp-content/uploads/sites/97/Affichage-20137287.pdf>

L'ACRST est une organisation à but non lucratif et accepte les dons.

Pour savoir comment faire un don, consultez la page « Dons » de notre site web :

<http://www.carwh.ca/fr/dons.html>
